

Информация

о выполнении постановления Тюменской областной Думы от 26.06.2014 № 2127 «О рекомендациях дня депутата по теме: «Совершенствование системы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Тюменской области» (с учетом рекомендаций, отраженных в постановлении Тюменской областной Думы от 25.06.2015 № 3029)

(представлена в областную Думу Вице-губернатором Тюменской области С.М. Сарычевым 20.05.2016)

Правительством Тюменской области продолжена работа по оказанию мер государственной поддержки сельскохозяйственного производства в части кадрового обеспечения предприятий агропромышленного комплекса Тюменской области.

В области реализуются меры, направленные на поддержку молодых специалистов, переехавших или желающих переехать на постоянное место жительства в сельскую местность.

В целях материального стимулирования закрепления специалистов, окончивших образовательные организации по основным профессиональным программам высшего образования, среднего профессионального образования и заключившим трудовые договоры с предприятиями и организациями агропромышленного комплекса, в том числе с крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими производство и (или) переработку сельскохозяйственной продукции, с 2001 года предоставляются субсидии из областного бюджета на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса.

В соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 14.05.2012 № 180-п «Об утверждении Положений о порядках предоставления средств областного и федерального бюджетов на государственную поддержку сельскохозяйственного производства» субсидии выделяются для выплаты поддержки специалистам в возрасте на день подачи заявки не старше 35 лет, окончившим образовательные организации по очной форме обучения в предшествующем или текущем году, при условии установления в трудовом договоре обязательства специалиста работать у работодателя по трудовому договору не менее трех лет со дня получения поддержки. Выплата данной субсидии позволяет привлекать молодых специалистов востребованных сельскохозяйственных профессий (агрономы, зоотехники, ветеринарные врачи, ихтиологи-рыбоводы, специалисты по переработке сельскохозяйственной продукции и другие).

Размер субсидии на оказание финансовой поддержки выпускникам образовательных организаций высшего, среднего и начального профессионального образования до 2015 года составлял соответственно 60, 40 и 30 тыс. рублей. В 2015 году размер поддержки был существенно увеличен и составил 300 тыс. рублей на одного специалиста.

За период с 2012 по 2015 год денежные средства получил 131 выпускник, общая сумма поддержки составила более 15 000 тыс. рублей. В 2015 году поддержку в общей сумме 11 880 тыс. рублей получили 43 специалиста. На 2016 год запланированы выплаты на сумму более 18 000 тыс. рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 10.11.2008 № 321-п «Об утверждении Положения о присуждении грантов Губернатора Тюменской области в сфере агропромышленного комплекса» ежегодно проводится конкурс среди молодых специалистов и руководителей сельскохозяйственных предприятий на присуждение грантов Губернатора Тюменской области в сфере агропромышленного комплекса в размере 100 тыс. рублей. По итогам работы за 2015 год было присуждено 6 грантов Губернатора Тюменской области. Гранты вручаются Губернатором области в торжественной обстановке на ежегодном областном мероприятии, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Реализуются мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих либо изъявивших желание проживать и работать на селе в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы.

В Тюменской области в рамках реализации федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года» государственную поддержку на строительство и приобретение жилья в 2015 году получили 219 молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности и работающих в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы. Улучшили свои жилищные условия 163 молодые семьи и молодых специалиста, общая площадь построенного и приобретенного ими жилья составила 14,4 тыс. кв. метров. Объем государственной поддержки молодым семьям и молодым специалистам за этот период составил 305,6 млн. рублей. Из федерального бюджета на данные цели было направлено 89,4 млн. рублей, из областного бюджета – 216,2 млн. рублей. В 2014 и 2015 годах в рамках реализации ранее действовавшей федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» 62 молодые семьи и молодых специалиста, проживающих в сельской местности и работающих в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы, построили жилье общей площадью 7,5 тыс. кв. метров.

Всего в 2015 году в рамках указанных федеральных целевых программ улучшили жилищные условия 225 молодых специалистов и молодых семей, общая площадь построенного и приобретенного ими жилья составила 21,9 тыс. кв. метров.

В рамках совершенствования системы обеспечения агропромышленного комплекса Тюменской области современными кадрами в 2015/16 учебном году продолжается реализация сетевого образовательного проекта «Агропоколение», направленного на профессиональное самоопределение обучающихся и формирование мотивации к дальнейшему трудоустройству в сфере агропромышленного комплекса.

В реализации проекта принимают активное участие общеобразовательные, профессиональные образовательные организации, органы местного самоуправления, центры занятости населения, предприятия агропромышленного комплекса Тюменской области.

Участниками проекта являются около 1000 обучающихся из 68 общеобразовательных организаций (для сравнения: в 2013/2014 учебном году в реализации проекта принимали участие обучающиеся 24 организаций), профессиональные образовательные организации Тюменской области, реализующие программы агротехнологического профиля, и ФГБОУ ВО «Государственный аграрный университет Северного Зауралья».

В 2015 году увеличилось число предприятий, на постоянной основе сотрудничающих с общеобразовательными и профессиональными образовательными организациями. В настоящее время более 80 ведущих агропредприятий области и крестьянских (фермерских) хозяйств взаимодействуют с образовательными организациями. Это ООО «Техно-Центр», ООО «ТК «ТюменьАгро», ООО «Ритза», ООО «Агрофирма «КРиММ», ООО «ПК «Молоко», ЗАО «Центральное», ЗАО «Согласие» и другие.

В муниципальных районах области между предприятиями, образовательными организациями и органами местного самоуправления Тюменской области заключены соглашения о сотрудничестве.

С 2015 года ФГБОУ ВО «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» реализуется проект «Агроцивилизация». Целью проекта является информирование обучающихся общеобразовательных организаций, проживающих в сельской местности, о достижениях в области библиотечных технологий, знакомство с аграрными профессиями. В рамках проекта уделяется внимание значимости сельского труда. Авторами проекта являются ФГБОУ ВО «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» и филиал Президентской библиотеки имени Б.Н. Ельцина в Тюменской области. Целевая аудитория – учащиеся 1–11-х классов общеобразовательных организаций.

В 2015 году продолжена работа по осуществлению мониторинга потребности агропромышленного комплекса в рабочих профессиях и специальностях. По данным, полученным в результате анализа деятельности сельскохозяйственных предприятий, проведенного в рамках подготовки статистической информации для Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за 2015 год, в организациях агропромышленного комплекса работает 23,0 тыс. человек, из них 15,9 тыс. человек имеют профессиональное образование, в том числе высшее – 3,0 тыс. человек, среднее – 6,5 тыс. человек, начальное – 6,4 тыс. человек. При этом на сельскохозяйственных предприятиях работает 1,3 тыс. молодых специалистов. В 2015 году на сельскохозяйственных предприятиях агропромышленного комплекса существовала потребность в кадрах в количестве 726 штатных единиц.

Для укомплектования предприятий агропромышленного комплекса кадрами и привлечения молодежи на работу в сельскую местность в Тюменской области проводится работа по целевому приему и целевому обучению граждан по образовательным программам высшего образования. Договоры о целевом обучении, предусматривающие обязательства по трудоустройству и прохождению практики, заключены с администрациями муниципальных районов, предприятиями и организациями, расположенными в сельской местности. В 2015 году на целевые места в ФГБОУ ВО «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» по направлению подготовки «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки» (специальности «агрономия», «технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции», «агрохимия и агропочвоведение», «водные биоресурсы и аквакультура», «зоотехния», «агроинженерия» и другие) в соответствии с выделенной квотой поступило 49 человек из 937 абитуриентов, зачисленных на обучение по образовательным программам сельскохозяйственного направления (очная, очно-заочная, заочная формы обучения).

В 2016 году в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Тюменской области поступило более 100 предварительных заявок от

органов местного самоуправления и предприятий агропромышленного комплекса на целевой прием в ФГБОУ ВО «Государственный аграрный университет Северного Зауралья». По состоянию на 12.05.2016 в университет направлены документы в отношении 81 учащегося. Квота целевого приема будет утверждена Министерством образования и науки Российской Федерации до 01.06.2016.

В целях создания кадрового резерва специалистов и руководителей для предприятий агропромышленного комплекса Тюменской области в 2015 году за счет средств областного бюджета повысили квалификацию 200 руководителей и специалистов предприятий агропромышленного комплекса по следующим направлениям:

- технология выращивания молодняка в условиях Тюменской области;
- повышение эффективности ведения молочного животноводства;
- устойчивое конкурентоспособное производство зерна в условиях юга Тюменской области;
- защита растений; мониторинг сорных растений;
- апробация сортовых посевов и порядок отбора проб семян сельскохозяйственных культур;
- безопасное обращение с пестицидами и агрохимикатами;
- применение геоинформационных технологий в современном растениеводстве (точное земледелие);
- автоматизация бухгалтерского учета;
- бухгалтерский учет и отчетность в сельскохозяйственных и других организациях агропромышленного комплекса;
- особенности учета и налогообложения в сельскохозяйственных кооперативах;
- направления интенсификации товарного рыбоводства в условиях агропромышленного комплекса Тюменской области.

При проведении обучения руководителей и специалистов предприятий агропромышленного комплекса в образовательных организациях использовались видеолекции, виртуальные лабораторные работы, интерактивные образовательные комплексы с применением компьютерной графики.

В целях повышения мастерства специалистов молочного животноводства, увеличения молочной продуктивности животных и качества продукции в 2015 году за счет средств областного бюджета организовано выездное обучение для 30 руководителей и специалистов предприятий агропромышленного комплекса по программе «Эффективное развитие молочных хозяйств: производство и качество продукции» с посещением ведущих животноводческих предприятий Белгородской и Ленинградской областей.

Развитие агропромышленного комплекса Тюменской области опирается на обновление системы подготовки кадров для агропредприятий региона. Реализация целого ряда инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса (ООО «Эвика», ЗАО «Заводоуковский КСМ», ЗАО «Племзавод-Юбилейный», ЗАО «Фатум», ООО «Загрос», ООО «ПК «Молоко», СПК «Турай», ЗАО «Сибирская аграрная группа», ООО «Агрофирма «Междуречье», Сладковский рыбновоспроизводственный комплекс, ООО «Эра-98»), строительство новых производств, модернизация и расширение производства на существующих молочных комплексах и молокоперерабатывающих предприятиях (города Ялуторовск, Ишим, Омутинский район), создание свиноводческих комплексов с последующей

переработкой сырья (Ишимский район) сопровождается обеспечением рабочими кадрами и специалистами среднего звена.

Обмен лучшими практиками подготовки высококвалифицированных рабочих происходит через применение передовых технологий, в том числе дуального обучения, индивидуальных форм подготовки, алгоритмов и методик профессионального образования, соответствующих международным стандартам WSR. Выстроенная система взаимодействия между профессиональными образовательными организациями и предприятиями-работодателями позволяет успешно реализовывать дуальную (практико-ориентированную) модель обучения. Все больше программ подготовки реализуется непосредственно представителями предприятий-работодателей. Это помогает молодым людям получить не просто набор умений и навыков, но и уверенно реализовывать профессиональные компетенции на практике, ориентироваться в ситуации, складывающейся на рынке труда.

Студенты ссузов и вузов получили возможность осваивать наукоемкие и высокотехнологичные специальности, заниматься по современным зарубежным технологиям, выезжать на стажировки, проходить практику на базе технологичных производств, участвовать в реализации инновационных проектов (например, совместный проект Центра непрерывного аграрного образования и академии DEULA-Nienburg GmbH (Германия).

Для обеспечения положительного имиджа работников агропромышленного комплекса в 2015 году были проведены конкурсы профессионального мастерства по таким рабочим профессиям, как тракторист-машинист, оператор машинного доения и обвальщик мяса, а также конкурсы профессионального мастерства в рамках международного движения «Молодые специалисты» (WorldSkills). В рамках движения WorldSkills в 2015 и 2016 годах проведены открытые чемпионаты WorldSkillsRussiaTyumen по 11 и 19 номинациям соответственно, в том числе по компетенции «Тракторист-механизатор». В 2016 году рассматривается вопрос о расширении количества номинаций по сельскохозяйственным направлениям, интересным для молодежи и востребованным на сельскохозяйственных предприятиях.

Информация о реализуемых мероприятиях профориентационной направленности широко освещается в региональных и муниципальных средствах массовой информации, в том числе на официальных сайтах учреждений сферы молодежной политики муниципальных районов (городских округов) Тюменской области, на официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtyumen.ru), на молодежном информационном портале (www.moi-portal.ru), а также в социальных сетях.

В постоянном режиме осуществляется выпуск телевизионных программ о достижениях в сельскохозяйственной отрасли (передачи «Живая деревня», «Сельская среда», «Актуально: стратегия АПК»). На официальном портале органов государственной власти Тюменской области в разделе «Агропромышленный комплекс» регулярно размещается информация об актуальных событиях в сфере агропромышленного комплекса области.

Информация

- о выполнении постановления Тюменской областной Думы от 26.06.2014 № 2127 «О рекомендациях дня депутата по теме: «Совершенствование системы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Тюменской области»**

(представлена в областную Думу ректором Государственного аграрного университета Северного Зауралья Е.Г. Бойко 16.05.2016)

В соответствии с Планом работы Тюменской областной Думы на 2016 год по реализации Послания Губернатора области В.В. Якушева Тюменской областной Думе «О положении дел в области» 2015 года по вопросу «О выполнении постановления Тюменской областной Думы от 26.06.2014 № 2127 «О рекомендациях дня депутата по теме: «Совершенствование системы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Тюменской области» предоставляем следующую информацию:

1. В Государственном аграрном университете Северного Зауралья проводится работа по совершенствованию системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников агропромышленного комплекса. При реализации дополнительных профессиональных программ в университете применяются следующие формы организации образовательной деятельности: модульный принцип представления содержания образовательной программы и построения учебных планов с использованием различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, обучение по индивидуальному графику (индивидуальному учебному плану слушателя) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы, осуществляемое в порядке, согласованном с заказчиком и(или) слушателем. Дополнительные профессиональные программы реализуются как самостоятельно, так и посредством сетевых форм.

Институтом повышения квалификации и переподготовки кадров реализуется 18 программ повышения квалификации для работников АПК:

- [Организация экономической работы на сельскохозяйственных предприятиях с использованием новых технологий анализа, планирования и бюджетирования \(72 ч.\);](#)
- [Особенности учета и налогообложения в сельскохозяйственных кооперативах \(72 ч.\);](#)
- [Современные технологии и организация производства в товарном рыбоводстве \(72 ч.\);](#)
- [Технология возделывания рапса в условиях Тюменской области \(72 ч.\);](#)
- [Порядок осуществления отбора почвенных проб \(72 ч.\);](#)
- [Безопасное обращение с пестицидами и агрохимикатами \(72 ч.\);](#)
- [Модернизация, энергосбережение зерносушильных объектов на предприятиях АПК Тюменской области \(72 ч.\);](#)
- [Актуальные вопросы функционирования малых форм хозяйствования в АПК \(72 ч.\);](#)
- [Лаборант химического анализа \(144 ч.\);](#)
- [Современные технологии заготовки, хранения, оценки и использования кормов \(72 ч.\);](#)
- [Современные методы управления персоналом в работе кадровых служб \(72 ч.\);](#)
- [Организация воспроизводства стада сельскохозяйственных животных и профилактика бесплодия \(72 ч.\);](#)

- [Вирусные и другие болезни сельскохозяйственных животных, их профилактика и современные методы лечения \(72 ч.\);](#)
- [Бухгалтерский учет и отчетность в сельскохозяйственных и других организациях АПК \(72 ч.\);](#)
- [Апробация сортовых посевов и порядок отбора проб семян сельскохозяйственных культур \(72 ч.\);](#)
- [Автоматизация бухгалтерского учета \(72 ч.\);](#)
- [Ресурсосберегающие и интенсивные технологии в растениеводстве \(72 ч.\);](#)
- [Защита растений. Мониторинг сорных растений \(72 ч.\).](#)

В 2014 году прошли обучение 390, в 2015 году – 405 слушателей.

2. В университете развивается практика целевого обучения студентов от предприятий агропромышленного комплекса области. В текущем учебном году на целевых местах обучаются 223 студента. В приемную кампанию в 2014 году на 1-й курс по целевому приему был зачислен 81 человек. В 2015 году районы области подали заявки на 104 целевых места, зачислено было всего – 49. Причинами недобора целевой квоты явились:

- во многих школах области не проинформировали школьников, что для поступления в вуз нужно сдавать профильную математику, а не базовую;

- заявки на целевое обучение подаются администрациями районов раньше, чем известны результаты ЕГЭ. Часть абитуриентов из заявленных на целевые места не набрали минимального количества баллов по предметам (математика – 27 баллов, русский язык, физика, биология – по 36, география – 37, обществознание – 42);

- абитуриенты, заявленные на целевой прием и набравшие высокие баллы ЕГЭ, отказались от целевого набора и поступали в общем конкурсе или уходили в другие вузы;

- конкурс на некоторые направления подготовки (техносферная безопасность, земельный кадастр) был 2 – 3 человека на целевое место, не прошедшие поступали на общих основаниях;

- многие из абитуриентов, заявленных на целевые места, по факту не подали заявление для поступления в аграрный университет.

В 2016 году заявки подали 16 районов области на 81 целевое место. Несмотря на наличие вакансий в районах: главных агрономов и агрономов, зооинженеров, ветеринарных врачей и инженеров-механиков, – не участвуют в заявках на целевой прием такие районы, как Аромашевский, Бердюжский, Вагайский, Тобольский, Сорокинский и Сладковский. Одной из причин неучастия районов в реализации целевого обучения является отсутствие выпускников школ, сдающих ЕГЭ по биологии. В Аромашевском районе биологию будут сдавать всего 13 школьников. Вместе с тем такие районы, как Упоровский, Исетский и Тюменский, подали заявки на 10 – 14 целевых мест.

3. Университет участвует в реализации областного проекта «Агропоколение» в школах Тюменского, Упоровского, Уватского районов. Профорientационный проект «Агроцивилизация» отработан во всех звеньях (начальное, среднее, старшее) школ Заводоуковского, Тюменского и Сладковского районов.

Для привлечения школьников на занятия в агроклассах реализованы образовательные программы:

- Основы агрономии;
- Основы садоводства;
- Технология переработки сельскохозяйственной продукции;
- Основы ветеринарии;
- Основы рыбоводства;
- Машинист-тракторист.

Итоговую аттестацию по данным образовательным программам успешно прошли 162 школьника, которым выданы свидетельства об обучении. Аграрным университетом разработана система скидок на обучение по договорам (платно) для школьников, поступающих в вуз с высокими баллами ЕГЭ (от 200) или окончивших агрокласс по образовательным программам, реализуемым вузом.

Для облегчения трудоустройства выпускников в вузе созданы студенческие отряды «Энергия», «Механизатор» и «Жизнь», в которых студенты работают в летнее время на предприятиях, зарекомендовав себя, попадают в резерв рабочих кадров и впоследствии успешно там трудоустраиваются.

С 2015 года аграрный университет продолжает применять на профильных направлениях модульную организацию учебного процесса: теоретический модуль проходит в аудиториях, практический модуль на производстве в передовых хозяйствах Тюменской области: ООО «Согласие» Заводоуковского района, тепличной комплекс «ТюменьАгро» Тюменского района, ЗАО «Запсибхлеб-Исеть» Исетского района, ЗАО «Племзавод «Юбилейный» Ишимского района, ЗАО «Тюменский бройлер» Тюменского района, КФХ «Плодовое» Тюменского района и др. Тем самым мы достигаем практикоориентированности учебного процесса.

Сведения о целевом наборе студентов в Государственный аграрный университет Северного Зауралья отражены в табл. 1 и 2.

Таблица 1

**Сведения
о количестве абитуриентов, претендующих на поступление
в ГАУ Северного Зауралья, в рамках целевого набора в 2016 г.
(по состоянию на 12.05.2016 г.)**

№ п/п	Район/направление подготовки (специальность)	Кол-во поданных заявок, чел.
Абатский район		
1	Агрономия	1

2	Агроинженерия	1
		Всего: 2
Армизонский район		
1	Техносферная безопасность	1
2	Агроинженерия	3
		Всего: 4
Викуловский район		
1	Природообустройство и водопользование	1
2	Агроинженерия	1
		Всего: 2
Голышмановский район		
1	Агрономия	1
2	Агроинженерия	2
3	Техносферная безопасность	3
4	Ветеринария	1
5	Экология природопользования	1
6	Зоотехния	1
		Всего: 9
Заводоуковский район		
1	Ветеринария	2
2	Агрономия	1
		Всего: 3
Исетский район		
1	Агроинженерия	6
2	Агрономия	1
3	Биология	1
4	Технология производства и переработки с/х продукции	1
5	Ветеринария	1
		Всего: 10
Ишимский район		
1	Агрономия	1
		Всего: 1
Казанский район		
1	Биология	1
		Всего: 1
Нижнетавдинский район		
1	Агроинженерия	1
2	Ветеринария	2
		Всего: 3
Омутинский район		
1	Агроинженерия	1
2	Ветеринария	2
3	Технология производства и переработки с/х продукции	1
		Всего: 4
Тюменский район		
1	Агроинженерия	6
2	Ветеринария	2
3	Ветеринаро-санитарная экспертиза	1

4	Техносферная безопасность	1
5	Технология производства и переработки с/х продукции	2
6	Водные биоресурсы и аквакультура	1
		Всего: 13
Уповровский район		
1	Агрономия	2
2	Агроинженерия	11
3	Технология производства и переработки с/х продукции	1
		Всего: 14
Уватский район		
1	Агроинженерия	1
2	Техносферная безопасность	1
3	Продукты питания из растительного сырья	1
		Всего: 3
Юргинский район		
1	Агроинженерия	1
		Всего: 1
Ялуторовский район		
1	Агроинженерия	3
2	Ветеринария	1
3	Биология	2
4	Техносферная безопасность	1
		Всего: 7
Ярковский район		
1	Агроинженерия	3
2	Экология и природопользование	1
		Всего: 4
	ИТОГО	81

Таблица 2

**Количество заявок,
поданных по целевому приему от администраций
муниципальных районов**

Район/ направление подготовки (специальность)	Кол-во человек	
	заявлено	фактически
Абатский	2	–
Аромашевский	–	–

Армизонский	4	–
Бердюжский	–	–
Вагайский	–	–
Викуловский	2	–
Гольшмановский	9	–
Заводоуковский	3	–
Исетский	10	–
Ишимский	1	–
Нижнетавдинский	3	–
Омутинский	4	–
Казанский	1	–
Уватский	3	–
Упоровский	14	–
Сорокинский	–	–
Сладковский	–	–
Тобольский	–	–
Тюменский	13	–
Юргинский	1	–
Ялуторовский	7	–
Ярковский	4	–
Свердловская обл.	–	–
ВСЕГО	81	–